

Az Független HÉV Szakszervezet szövegpontosításai, megfogalmazásai a 2017. 10. hó 16. napján történt megbeszélésen elhangzottak szerinti tartalmakról a MÁV-HÉV Zrt. KSZ tárgyalásainak folyamatában.

Az I. fejezet végén a munkaviszony megszüntetésének kérdésével foglalkozni kell!

Erre vonatkozóan a jelenlegi KSZ 2624. pontját, azt aktualizálva a Társaságra szerepeltetni kívánjuk.

21.§.

A MÁV-HÉV Zrt. munkavállalóinak foglalkoztatása a forgalmi végrehajtó szolgálat kivételével legfeljebb hathavi munkaidőkeretben határozható meg. A forgalmi végrehajtó szolgálat munkaidőkerete egyhavi.

22. §.

A tervezet 1. és 5. (melyből 3. lesz) pontja marad, a 2-4 pontjait egy ponttá szükséges alakítani a következő módon:

Az adott szolgálati helyeken alkalmazható munkarendet, a kezdés-végzés-leváltás időpontját az üzemidő, a munkába járás lehetőségei figyelembe vételével kell kialakítani. E kialakítás során tekintettel kell lenni a helyben szokásos gyakorlatra, az egyén lehetőségeire, és arra, hogy a bejárás, hazautazás a munkavállaló számára túlzott terhet nem okozhat. Ennek meghatározásáról, illetve az ebben való változtatás igényéről a munkáltató és az érdekképviselő együttesen dönt.

23. §.

1. A tárgyhónapra irányadó munkaidő-beosztást írásban a helyben szokásos módon kell közölni a munkavállalóval, a munkaidőkeret lejártá előtt legalább hét nappal. Megszakítás nélküli munkarendben a munkaidőkeret teljes tartalmára a pihenőnapokat is meg kell jelölni.

Új. 6. pontot javasolunk:

A megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatott munkavállalók havi beosztásában a pihenőnapok a hét bármely napjára előre kijelölhetők.

A megszakítás nélkül üzemelő munkahelyeken a munkavállaló egybefüggően legfeljebb 6 munkanapra osztható be. A munkavállaló írásbeli kérelmére a beosztásban maximum 9 nap munkavégzés rendelhető el, mely kérelem csak a tárgy évben, illetve alkalomhoz kötötten vehető figyelembe. Ebben az esetben a pihenőnapok összevontan is kiadhatók.

24. §.

Az 1. pont második bekezdését módosítani kell! Az nem lehet írásbeliség, hogy a vezénylés módosítására illetékes azt átírja, majd aláírja, hogy ő módosított!

A módosításról a munkavállalót egyidejűleg írásban, ha erre a határidő tartása miatt nincs lehetőség, akkor hangrögzítővel egybekötött telefonon kell értesíteni.

A 2. pont tartalmának megtartása mellett kiegészítésre szorul:

Amennyiben a kérelem az a) bekezdés alapján pihenőnap áthelyezését érinti, úgy ebben az esetben rendkívüli munkavégzésről nem beszélhetünk.

Az 5. pont kiegészítésre szorul:

Ezekben az esetekben a munkáltatónak írásban nyilatkoznia kell a munkavállaló tartózkodási helyéről, munkaidejének, munkaidő keretének, valamint jövedelmének teljesülési módjáról.

26. §.

4. Osztott munkaidőben foglalkoztatott munkavállalót alkalmanként 2000 Ft díjazás illeti meg. A díjazás változtatásáról a hatályos éves bérmegállapodás rendelkezhet.

28. §.

Az 1. c) törlendő!

Az elrendelhető rendkívüli munka évenként 200 óra, a munkavállaló egyetértésével 300 óra. Egyetértését a munkavállaló évente, általánosan vagy alkalmoszerű alkalmazás kérésével írásban rögzíti.

Amennyiben a munkavállaló pihenőnapján végez rendkívüli munkát, de azt a munkaidőkeretnek végéig a munkáltató szabadidővel megváltja — többlet munkaidő hiányában — az a fenti időtartamba nem számítható bele.

31. §.

Új 4. pont:

A HÉV járművezetők részére a munkaközi szüneteken túl technológiai szüneteket is biztosítani kell! A technológiai szünetek a munkaidő részei. A munkaközi és technológiai szüneteket a munkáltató a menetrendek kialakításával biztosítja, melyeket az illetékes szakszervezetek egyetértésével adja ki.

A munkáltató a munkaközi és technológiai szünetet az alábbiak szerint adja ki:

- 6 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani, mely kiadható a munkaidő bármely részén,
- 6 óránál hosszabb, de 9 óránál nem hosszabb startoknál legalább 1x20 perc egybefüggő munkaközi szünetet, és 1x10 perces technológiai szünetet kell biztosítani, mely kiadható két részletben,
- 9 óránál hosszabb startoknál legalább 1x45 perc munkaközi szünetet és 1x15 perc technológiai szünetet kell biztosítani, mely kiadható két részletben.

32. §.

2. pont törlése, melynek helyére a javaslat:

Két egymást követő munkanap között a munkavállaló részére legalább 11 óra pihenőidőt kell biztosítani, melytől 2 óra eltérés lehet a munkavállalóval történő írásbeli egyetértés alapján. Egyetértését a munkavállaló évente, általánosan vagy alkalmoszerű alkalmazás kérésével rögzíti. Ezen túl ettől rendkívüli munkában, osztott munkaidőben történő foglalkoztatás esetén sem lehet eltérni.

A 4. fejezet végére két új rendelkezés (§) szükséges!

A föld alatt állandó jelleggel dolgozó — Batthyány tér — munkavállalókat évente 3 munkanap pótszabadság illeti meg, melyet pénzben megváltani nem lehet. A munkavállaló éves munkanapjainak számából több mint 20 %-ot elérők esetén 1-, több mint 40%-ot elérők esetén 2-, 66%-nál nagyobb teljesítés esetén 3 nap pótszabadság illeti meg.

Nem teljes év esetén részarányos pótszabadság jár.

EÜ szabadnap

A női járművezetők, női váltóőrök részére kérésükre havonta maximum 2 EÜ szabadnapot kell kiadni, melyet igazolt, nem fizetett távollétnek kell tekinteni.

Az 5. fejezetben a távolléti díj eseteit felsorolni tartjuk szükségesnek a jelenlegi KSZ 543. szerint!

Budapest, 2017. október 17.

Illés Csaba
Elnök